



# Lettre aux entreprises

## Contrats de professionnalisation... embauchez malin !



Bernard CORRHIIONS  
Directeur de l'ASFO Adour

« Nos conseillers sont à votre disposition pour vous aider à monter ces dossiers. N'hésitez pas à les consulter ».

A la rentrée prochaine, l'ASFO va, comme chaque année, démarrer en contrats de professionnalisation plusieurs formations diplômantes. Il s'agit là d'un mode particulièrement pertinent d'intégration de nouveaux salariés (voir en pages intérieures).

Conscients de la qualité des formations dispensées et du taux élevé de réussite aux examens, plus de 150 jeunes se sont déjà portés candidats, spontanément. Nous les recevons en entretien et nous les présélectionnons de façon à vous permettre d'optimiser vos futurs recrutements.

Par ailleurs, n'oublions pas que la loi du 4 mai 2004 ouvre la possibilité de signer des contrats de professionnalisation avec tout nouvel embauché, quel que soit son âge et son niveau de qualification, dans la mesure où une formation professionnalisante lui est utile pour accéder aux exigences du poste ou du métier concerné.

Donc, outre les contrats diplômants précités et bien connus, toute embauche doit pouvoir être réalisée sous la forme d'un contrat de professionnalisation, prévoyant un parcours de formation individualisé en fonction du niveau de la personne concernée et des exigences du poste à pourvoir.

### Stratégie et fonction RH

Un séminaire réussi... à renouveler

Le 16 mai dernier, l'ASFO organisait un séminaire intitulé « Renforcer le rôle stratégique de la fonction RH ». A l'Hôtel du Lac de Saint-Paul-Dax, une trentaine de dirigeants, DRH, RRRH et responsables formations ont pu échanger leurs expériences autour de différents thèmes : piloter le changement, recruter et motiver, développer les compétences et anticiper les évolutions,...



La journée a démarré par le témoignage fort enrichissant de M. Jean-Pierre Londeix, DRH de la société Potez Aéronautique qui a amorcé une première approche du débat sur le rôle stratégique de la fonction RH. Outre des échanges fructueux sur leurs pratiques de gestion, leurs projets, leurs préoccupa-

tions, les participants ont pu acquérir des outils et techniques efficaces proposés par des consultants experts.

Devant le succès de cette journée, et pour faire suite aux attentes manifestées par les participants, l'AS.FO étudie la possibilité d'organiser de nouveaux séminaires.

De nouveaux thèmes de séminaires vous seront très prochainement proposés afin de vous soutenir dans l'amélioration de vos pratiques en matière de gestion des ressources humaines. A très bientôt donc !...

### A SAVOIR...

#### Maintenance industrielle à la carte !

L'ASFO assure des formations individualisées en électricité, automatismes, automates (Siemens et Schneider), hydraulique et pneumatique. Chaque demande de formation fait l'objet d'une réponse adaptée : contenu, durée, calendrier. Les formations reprennent fin septembre. Il est prudent de s'inscrire dès maintenant à Pau (05 59 900 120), Bayonne (05 59 46 14 41) ou Saint-Paul-les-Dax (05 58 91 19 00).



#### Engins de chantier

L'ASFO s'est dotée d'un terrain d'évolution pour former et tester les conducteurs d'engins de chantier, dans le cadre du CACES R 372 m. Contactez : Christine Desbieys pour les Landes et le Pays Basque (05 58 75 72 80) ou Michel Gilardeau pour Pau et Tarbes (05 59 900 117).



#### Site internet

[www.asfo-adour.org](http://www.asfo-adour.org)

Rendez-vous sur le Web pour le planning des formations, les actualités et bien d'autres informations utiles....

# professionnalisation

## former, insérer... efficacement

### L'avis de...

Castorama Pau-Lescar

« La professionnalisation, nous y croyons! »

Depuis l'été dernier, nous avons deux jeunes en contrat de professionnalisation. Ils sont aujourd'hui parfaitement intégrés parmi les 120 salariés du site de Pau-Lescar. Une telle formule en alternance permet ainsi de former le futur collaborateur de l'entreprise en lui transmettant un savoir-faire, tout en appréciant à long terme ses compétences. Bien entendu, nous suivons leur évolution, tant sur le plan pratique que théorique. Les jeunes doivent se sentir solidement « encadrés » par leur tuteur : c'est un plus certain pour réussir leur projet professionnel. Tout au long de la carrière de ses collabora-

teurs, Castorama investit dans les talents et la motivation. L'entreprise embauche des candidats de tous niveaux d'études et d'expériences, pour différents postes à responsabilité. Et l'alternance a toute sa place dans cette politique de recrutement. Par ailleurs, elle propose de nombreuses opportunités d'évolution en interne.



### Témoignage : Potez Aéronautique, Questions à ...



Jean-Pierre LONDEIX  
DRH de Potez Aéronautique

**L'horizon de l'industrie aéronautique semble s'éclaircir. Au niveau de votre entreprise, comment cela se traduit-il en termes d'effectifs ?**

Certes l'horizon s'éclaircit, mais nous restons toujours dans une situation relativement fragile. Sachant que la dernière période difficile, en ce qui nous concerne, date seulement de 2003.

Toutefois, entre 1998 et 2006, nos effectifs ont sensiblement augmentés, passant de 210 à 270 personnes. L'amplitude des mouvements est forte, puisque nous avons compté 190 entrées pour 130 départs. Ces derniers correspondent à l'érosion normale (retraites, ARPE, PRP...), y compris des licenciements économiques (18 personnes en 2003). Nous avons donc été obligés de réaliser un nombre très important de recrutements pour compenser ces départs mais aussi assurer la croissance.

**Quelle était la nature des emplois à pourvoir ?**

Essentiellement des postes dans 4 domaines : ajusteurs-monteurs, chaudronniers, encadrement, techniciens.

**Comment avez-vous recruté et intégré ces nouveaux salariés ?**

Nous avons d'abord utilisé des canaux traditionnels et, plus particulièrement, les entreprises de travail temporaire. D'autre part, l'ANPE a été un partenaire privilégié pour les recrutements devant déboucher sur des contrats de professionnalisation.

**Pourquoi des contrats de professionnalisation ?**

Même si l'on ne peut ignorer les avantages financiers, nous avons choisi cette formule pour les réponses qu'elle apporte en matière de formation. Plusieurs de nos métiers (ajusteurs-monteurs et chaudronniers, notamment) ne font pas l'objet de cursus scolaire en particulier. Les contrats en alternance apportent une réponse intéressante à ce manque. Par ailleurs, nous tenons à ce que les personnes en contrat de professionnalisation puissent obtenir au terme de celui-ci une certification de qualification professionnelle (CQP).

## Incendie et secours : du nouveau

Depuis l'arrêté du 2 mai 2005, la qualification ERP n'existe plus. Dorénavant, il faut parler d'agent SSIAP (sécurité service incendie et assistance à personne).

Une chose ne change pas : il faut toujours être apte physiquement. Par contre, depuis le 1er janvier 2006, la durée de la formation a été portée à 102 heures (voir ci-contre). Un recyclage est obligatoire tous les 3 ans et, avant le 1er janvier 2010, tous les personnels d'incendie devront avoir bénéficié d'une formation à l'utilisation du défibrillateur semi-automatique. Les ERP (1, 2 et 3) ont jusqu'au 1er janvier 2009 pour régulariser leur qualification (Recyclage, SST, formation habilitation électrique). Les organismes de formation doivent avoir un nouvel agrément délivré par les préfectures départementales et sous la responsabilité des SSDIS. Des investissements en matériels doivent être réalisés tels que bac à feu, système de sécurité incendie (SSI), etc.

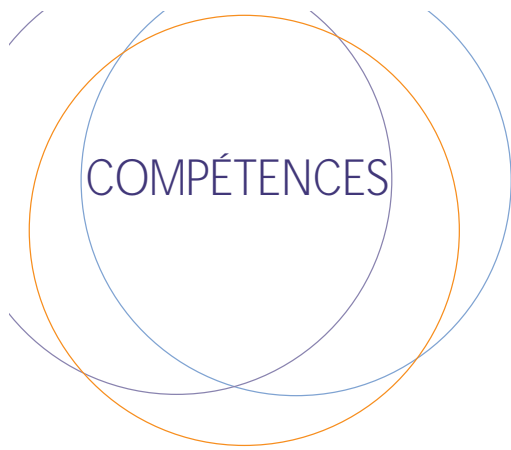
L'ASFOD des Landes et le CEFIRC, partenaire de L'ASFOD BSB, ont chacun répondu à ces nouveaux critères matériels et humains pour obtenir l'agrément et organisés ainsi le 1er examen pour le département des Pyrénées-Atlantiques.

Le commandant Lavallée (SDIS 64) est venu se rendre compte du bon déroulement de l'épreuve. Le jury sous la présidence du capitaine Romain (chef du centre de secours de Mournex) et de Mlle Le Poitevin (responsable sécurité du Centre Leclerc de Mazères) ont apprécié la qualité de la formation. Tous les candidats ont été reçus.



### FORMATION DE 105 HEURES

- 70 heures ERP-IGH
- 14 heures de SST (pas de formation si AFPS)
- 14 heures habilitation électrique BOV-HOV
- 7 heures pour l'examen



# Contrat de Recruter,

De nombreuses entreprises ont déjà choisi le contrat de professionnalisation pour former et qualifier des personnes dans leur domaine d'activité. Il s'agit d'un mode d'insertion incomparable sur le principe gagnant-gagnant entre le stagiaire et l'employeur. Cette formule favorise, en effet, la pérennisation des savoir-faire tout en intégrant des collaborateurs qui apportent un regard nouveau. Tour d'horizon...

Ce type de contrat a l'avantage de proposer des réponses intéressantes pour différents besoins de l'entreprise.



*Les jeunes apportent un regard nouveau dans l'entreprise.*

Par exemple : si vous devez compenser le départ d'un ou plusieurs salariés qualifiés (retraite, congé maternité, etc.) ; si vous souhaitez anticiper les besoins en compétences pour faire face à l'évolution de votre activité ; ou encore, si vous voulez attirer de jeunes collaborateurs vers votre métier.

Tous les employeurs sont concernés (y compris les entreprises de travail temporaire dans le cadre des contrats de mission formation qualification), à l'exception de l'Etat et des Etablissements publics à caractère administratif.

## De la souplesse et des avantages concrets

Le contrat a d'une durée de 6 à 12 mois, voire 24 mois pour certaines catégories de formation, en particulier les formations diplômantes de niveau BTS par exemple, peut être en CDD ou en CDI. Il bénéficie d'une exonération des charges patronales de Sécurité Sociale pour les mois de 26 ans et les plus de 45 ans. La rémunération varie entre 55% (moins de 21 ans) et 75 % (moins de 26 ans) du SMIC. La formation diplômante ou qualifiante préparée en alternance est financée par votre OPCA (Organisme Paritaire Collecteur Agréé).

## L'engagement de l'AS.FO

Afin de faciliter l'accès des entreprises au Contrat de Professionnalisation, l'AS.FO offre **un accompagnement pour la sélection du candidat, pour l'établissement du contrat, pour la recherche du financement et pour les formalités de dépôt dudit contrat.**

## LES FORMATIONS ASFO INSCRIPTIONS DÈS MAINTENANT !

### Pour des contrats de 24 mois :

- BTS assistant de direction
- BTS assistant de gestion PME-PMI
- BTS comptabilité gestion des organisations
- BTS management des unités commerciales
- BTS négociation et relation client
- BTS professions immobilières
- BAC Professionnel commerce
- BAC Professionnel comptabilité

### Pour des contrat de 6 mois et 12 mois :

- Titre de professionnalisation agent magasinier
- CQP hôtesse de caisse
- CQP métallurgie
- CQP agroalimentaire
- CQPM chimie

### Parcours individualisés :

- Management
- Comptabilité gestion
- Informatique
- Sécurité
- Maintenance industrielle

## RENSEIGNEMENTS

ASFO adour

Evelyne THÉRY et Fabiola DOUBEL  
Tél : 05 59 900 121 ou 05 59 900.119  
E-mail : evelyne.thery@asfo-adour.org

## LES ATELIERS DE L'ASFO

Formations à la carte selon votre choix de contenu et de calendrier en :

- informatique (Pau et Tarbes)
- comptabilité et gestion (Pau et Tarbes)
- soudure (Saint-Paul-Les-Dax, Pau)
- chaudronnerie (Saint-Paul-Les-Dax)
- métallerie (Saint-Paul-Les-Dax)
- tuyauterie (Saint-Paul-Les-Dax)
- maintenance industrielle

## LES SÉMINAIRES DE FORMATION

Toutes nos formations sont réalisables en intra-entreprise avec dates suivant nos disponibilités communes

### SECURITE

- Habilitation électrique (2 à 3,5 jours) :  
Landes : 10,11,12 juillet / 18,19,20 septembre  
16,17,18 octobre  
Pau : 18,19 septembre / 11,12 octobre (Non Electricien)  
Bayonne : 17,18,19 juillet / 25,26,27 septembre  
23,24,25 octobre
- Risques chimiques (1 jour) : Landes : 15 septembre
- Risques chimiques niveau 2 (2 jours) :  
Landes : 6,7 juillet / 12,13 octobre
- SSIAP 1 (10 jours) : Pau : du 2 au 13 octobre
- Recyclage SSIAP 1 (2 jours) : 16 et 17 octobre
- Formation des membres du CHSCT (3jours) :  
Pau : 7,14,21 septembre
- Recyclage SST (0.5 jour) :  
Bayonne : 4 juillet / Pau : 1 par mois
- SST (2 jours) :  
Bayonne : 14 et 21 septembre / Pau : 3 et 9 octobre
- CACES® toutes Recommandations (3 jours) :  
Bayonne-Landes : 1 par mois
- CACES® Recommandations 389 (3 jours) :  
Pau : 17,18,19 juillet / 25,26,27 septembre

### MANAGEMENT

- Manager une équipe au quotidien Niveau 1 (6 jours) :  
Bayonne-Landes : 21,22,27,28 septembre / 26,27 octobre  
Pau : 5,6,19,20 octobre / 10,17 novembre
- Manager une équipe au quotidien Niveau 2 (5 jours) :  
9,10,16,17 et 23 octobre
- Améliorer sa communication (2 jours) :  
Bayonne : 5 et 6 octobre
- Perfectionner son management (5 jours) :  
Bayonne-Landes : 6,7,12,13,19 juin
- Fondamentaux du management par projet (2jours) :  
Bayonne : 26-27 juin / Pau : nous consulter
- Gestion des ressources humaines (20 jours) :  
Bayonne : du 18 octobre au 19 avril 2007
- Animateur qualité (23 jours) :  
Pau : 3,4,20,23 octobre / 6,7,21,22 novembre  
4 et 5 décembre + 13 jours en avril en 2007

### DEVELOPPEMENT PERSONNEL

- Mobiliser ses capacités à communiquer avec la P.N.L (5 jours) :  
Pau : 11,12,18,19 septembre et 20 octobre
- Gestions des situations difficiles (2 jours) :  
Bayonne : 9 et 10 octobre
- Mieux s'exprimer face à un groupe (3 jours) :  
Bayonne : 16,17,30 octobre / Pau : 9,16,23 octobre
- Gérer son temps et optimiser ses résultats (3 jours) :  
Bayonne : 26 et 27 octobre
- Gestion du stress (2 jours) : Bayonne : 4 et 5 septembre

### INFORMATIQUE

- Windows (1 jour) : Pau : 20 juin / 11 juillet
- Word débutant (2 jours) :  
Bayonne : 15-16 juin / Pau : 1 session par mois
- Word initié (2 jours) :  
Bayonne : 22-23 juin / Pau : 1 session par mois
- Word perfectionnement (2 jours) :  
Bayonne : 29-30 juin / Pau : 1 session par mois
- Excel débutant (2 jours) :  
Bayonne : 5 et 6 juillet / Landes : 12-13 juin / Pau : 1 session par mois
- Excel initié (2 jours) :  
Bayonne : 10 et 11 juillet / Landes : 22-23 juin  
Pau : 1 session par mois
- Excel Programmation VBA (4 jours) :  
Pau : 12-13-21-28 juin
- Access - Utiliser une base de données (2 jours) :  
Pau : 16 et 17 octobre
- Acces - Construire une base de données (4 jours) :  
Pau : 19-20-26-27 juin
- Internet découverte (1 jour) : Bayonne : 5 octobre / 19 juin  
Pau : 5 juillet, 28 septembre, 31 octobre

- Internet communiquer (1 jour) :  
Bayonne : 6 octobre / Landes : 20 juin
- Outlook Express (1 jour) : Pau : 06 juillet / 4 octobre
- Power Point : Bayonne (2 jours) :  
8 et 9 juin / Pau (1 jour) : 8 juin
- Publisher (3 jours) : Bayonne : 3,4,6 juillet
- Publisher Trucs et Astuces (2 jours) : Pau : 27 et 28 juin
- Paye informatisée (4 jours) :  
Bayonne : 19-20-26-27 juin / Pau : atelier permanent

### ACHATS-VENTE

- Techniques de vente et négociation commerciale (5 jours) :  
Bayonne : 18,19,25,26 septembre / 2 octobre
- Vente par téléphone (3 jours) :  
Pau : 20 et 21 septembre / 3 octobre
- Négociations des achats (4 jours) : Pau : 10,11,24,25 octobre

### COMPTA - GESTION - FINANCE

- Budget prévisionnel : Bayonne : 12,19,26 octobre
- Comprendre et exploiter les états financiers (3 jours) :  
Bayonne : 8-12-22 juin.
- En entrées et sorties permanentes et programmes à la cartes sur Pau et Tarbes :  
Lecture des comptes et initiation à la gestion  
Comptabilité générale  
Comptabilité analytique et contrôle budgétaire  
Gestion financière / Fiscalité / CIEL Paye  
Gestion de la Paie et des Déclarations sociales  
EBP Comptabilité / EPB Paye / CIEL Comptabilité

### CERTIFICAT BUREAUTIQUE

- Microsoft Office Specialist : Word, Excel, Access, Outlook et Power Point : Pau : nous consulter
- Passeport de Compétences Informatique Européen :  
PCIE et PCIE Start : Pau : nous consulter

### ADMINISTRATION DU PERSONNEL

- Maitriser l'évolution de la législation sociale (5 jours) :  
Pau : démarrage le 16 juin

### GESTION ET DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Intégration de nouveaux salariés (1jour) :  
En intra-entreprise : nous consulter
- Orientation professionnelle : bilan de compétences, VAE, DIF, Passeport Formation (2 jours) :  
Bayonne: 22,23 juin / En intra-entreprise : nous consulter
- Gestion des compétences : objectifs, outils, méthodes (3 jours) : En intra-entreprise : nous consulter
- Rédiger et faire vivre les descriptifs de fonction (2 jours) :  
En intra-entreprise : nous consulter

### RECRUTEMENT ET EVALUATION DES COMPETENCES

- L'entretien de recrutement (3 jours) :  
Bayonne-Landes : 9,10,16 octobre / Pau : 8-9-23 juin  
En intra-entreprise : nous consulter
- L'entretien d'évaluation (3 jours) :  
Bayonne-Landes : 18,19 septembre + 1 jour à fixer  
Pau : 26,27 septembre / 10 octobre  
En intra-entreprise : nous consulter

### TRANSMISSION DES COMPETENCES

- Formation de formateur interne (5 jours) :  
Bayonne-Landes : 5,6,19,20 octobre / 10 novembre  
Pau : 12,13,26,27 octobre / 16 novembre  
En intra-entreprise : nous consulter
- Formation de tuteur (2 jours) :  
En intra-entreprise : nous consulter

### COMMUNICATION

- Le téléphone-outil stratégique et commercial (3 jours) :  
Bayonne : 12,13,20 octobre
- Accueil et relations téléphoniques (4 jours) :  
Pau : 12,13,19,20 octobre



- Bayonne  
☎ 05 59 46 14 41
- Mont-de-Marsan  
☎ 05 58 75 72 80
- Pau  
☎ 05 59 90 01 20
- Saint-Paul-Les-Dax  
☎ 05 58 91 19 00
- Tarbes  
☎ 05 62 51 13 51