

La cohésion d'équipe, fondement de l'efficacité collective.

Notre expérience du terrain nous montre aujourd'hui, plus que jamais, que les managers vivent des moments difficiles :

- ils perdent confiance : en l'avenir voire même en leur entreprise !
- ils manquent d'assurance dans leurs relations avec leurs collaborateurs, leurs collègues, leur Direction
- ils pensent et "jouent" de plus en plus "individuel" au détriment du collectif
- Résultat : l'envie et l'implication s'effritent peu à peu et leur efficacité diminue.

Or aujourd'hui, vous devez pouvoir compter sur l'équipe, le collectif pour réussir à vous démarquer auprès de vos clients.

Pour aider vos managers, l'ASFO vous propose un séminaire de 2 jours : la cohésion d'équipe, fondement de l'efficacité collective.

Les risques que prennent vos managers en suivant ce séminaire ?

- Gagner en motivation,
- Se recentrer sur leur mission au sein de votre entreprise,
- Retrouver les bons réflexes, les comportements positifs qui favorisent le travail constructif et collectif.

Si vous êtes prêts à prendre ce risque :

- Lieu : Bayonne
- Dates : 19 - 20 juillet ou 27 - 28 octobre 2010
- Coût : 400 € HT / personne pour les deux jours
- Contenu : vous trouverez ci-après le programme détaillé

Les atouts de notre intervenant pour réussir le défi de ce séminaire :

- son expérience réussie sur le terrain en tant que manager en entreprise et coach d'équipes sportives (rugby et basket)
- son goût du challenge pour convaincre et faire "bouger" vos managers
- sa pédagogie vivante, concrète et pratique qui permet aux participants d'acquérir rapidement les clés nécessaires à leur réussite

Bien entendu, cette action peut être développée pour un groupe de salariés de votre entreprise ; une rencontre préalable nous permet d'ajuster l'action à votre contexte, à vos objectifs.

Bien entendu, je reste à votre disposition pour tout complément d'information ou pour venir vous rencontrer et envisager avec vous le projet de formation de votre ou de vos managers.

Sylvie Beauvais

Tél : 05.59.46.14.41

Sylvie.beauvais@asfo-adour.org

● Personnel concerné

Managers : cadres et agents de maîtrise confirmés.

● Pré - requis

Encadrer et animer une équipe de travail
Maîtriser les fondamentaux du management des équipes.

● Nature de l'action

Acquisition, Entretien ou Perfectionnement des connaissances

● But professionnel

Dans un contexte économique difficile, renforcer la cohésion d'équipe.

● Objectifs pédagogiques

Être capable de :

1. définir ce qu'est une équipe efficace
2. identifier les facteurs qui favorisent le bon fonctionnement collectif
3. développer des comportements et attitudes qui favorisent l'efficacité de l'équipe

● Mode d'évaluation

Une évaluation qualitative de la formation est complétée par les stagiaires en fin de stage

● Méthode pédagogique

Alternance d'apports théoriques et pratiques
Mises en situation pratiques
Etudes de cas
Travail en sous-groupes

● Sanction de la formation

Attestation de présence

● Durée

2 jours.

● Lieu

ASFO Bayonne.

● Dates

19 – 20 juillet 2010
27 – 28 octobre 2010

● Intervenant

Philippe Labarère, formateur spécialisé en management des équipes.

● Responsable de stage

Sylvie Beauvais.

CONTENU

QU'EST-CE QU'UNE EQUIPE ? QU'EST-CE QU'UNE EQUIPE EFFICACE ?

- Définitions et notions : le groupe en tant qu'équipe de travail, la dynamique de groupe, fonctionnement de l'équipe, performance de l'équipe,
- Repérer les enjeux du bon fonctionnement de l'équipe pour l'entreprise, le service, les individus
- Identifier les « vertus » essentielles d'une équipe efficace

L'IDENTITE DE L'EQUIPE

- Notions : valeurs, objectifs, sens commun, climat de confiance
- Identifier les valeurs communes
- Identifier les objectifs communs et leurs interactions avec les objectifs individuels
- Analyser les effets d'une relation de confiance sur l'organisation et la relation entre les personnes, sur l'efficacité de l'équipe

LES FACTEURS QUI FAVORISENT LE BON FONCTIONNEMENT D'UNE EQUIPE

- Les domaines clés du fonctionnement de l'équipe : la communication, la répartition des tâches, la résolution de problèmes
- Développer son écoute et son empathie
- Accepter et reconnaître les différences
- Développer des comportements et attitudes qui favorisent les échanges constructifs
- Développer les actions individuelles au service de la cause « collective »

COMMENT ASSURER UNE EFFICACITE DURABLE ?

- Apprendre à communiquer ensemble sur les craintes et les difficultés
- Renforcer sa capacité à faire face aux évolutions, aux changements pour pérenniser l'efficacité de l'équipe