PROGRAMME DE FORMATION
AFEST MANAGEMENT – ACTION DE FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT EN SITUATION DE TRAVAIL

Réf. : MRH-MAEQ 201

Mise à jour : 27/09/2021 ***PF.V8 27/09/2021***

• PUBLIC

Toute personne occupant une fonction managériale au sein de l'entreprise qui souhaite développer ses compétences managériales.

• PREREQUIS

Aucun.

• OBJECTIF GENERAL

Une rencontre préalable avec les acteurs de l'entreprise concernés par le projet de formation (le salarié concerné, son supérieur hiérarchique, le service RH/Formation, …) permet de :

Cerner la situation de départ,

Définir les attendus de la formation,

Construire le parcours de formation adapté selon les objectifs à atteindre et les contraintes à prendre en considération.

• OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Ils sont définis à l'issue de la rencontre préalable.
- Ils font l'objet d'une convention de formation.

• CONTENU DE FORMATION

EN PREALABLE

DEFINIR LES OBJECTIFS PROFESSIONNELS VISÉS & CONSTRUIRE LE PARCOURS PEDAGOGIQUE A METTRE EN ŒUVRE

Une rencontre entre :

Les acteurs de l'entreprise :

Acteurs du service RH / Formation

Responsable hiérarchique du Manager concerné

Manager concerné par l'action de formation.

Et

L'ASFO ADOUR : Conseiller et intervenant chargé de mener l'action de formation

Va permettre de :

- **Prendre en compte la situation**, le contexte de l'action
- **Définir ensemble :**
  - **l'objectif professionnel visé**
  - **le parcours pédagogique :** son déroulement concret, les modalités de mise en œuvre, les modalités de mesure des évolutions, les modalités de l'évaluation de l'action.

Cette phase sera formalisée par un devis de l'action, un programme détaillé du parcours pédagogique, une convention de formation.

LA FORMATION – ACCOMPAGNEMENT MANAGEMENT EN SITUATION DE TRAVAIL

Elle est personnalisée et se déroule en face à face individuel.

Elle est construite selon les objectifs professionnels à atteindre, à partir de :

Analyse de l'existant : positionnement de départ.

Définition des gains attendus de la formation.

Construction d'un parcours adapté et du mode opératoire.

Elle alterne différentes phases :

Séances d'apports pour enrichir sa perception des évènements et se doter d'outils en communication, management, efficacité professionnelle,

Séances d'accompagnement sur le terrain dans l'exercice de sa fonction managériale pour s'approprier les apports,

Séances réflexives pour analyser, identifier les améliorations à mettre en œuvre, définir le plan d'actions pour concrétiser les améliorations,

Des objectifs de progrès sont définis, à mettre en œuvre pendant les intersessions.

Pendant et en fin de parcours, l'intervenant mesure les évolutions pour les capitaliser.

• METHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES

- Formation en Présentiel
- Modalités pédagogiques, moyens, outils utilisés pour favoriser l'engagement des bénéficiaires : alternance d'apports
- théoriques, d'échanges et de mises en situation
- Apports théoriques et méthodologiques.
- L'implication de la personne dans la démarche permettra de créer les meilleures conditions de réalisation de l'action.

• MODALITES D'EVALUATION

Questionnaire individuel de satisfaction et d'auto-positionnement sur l'atteinte des objectifs en fin de formation

Moyens mobilisés pour mesurer les acquis du bénéficiaire en cours et/ou en fin de la formation : Exercices et cas pratiques, Ateliers réflexifs

• FORMATEUR

Formateur expert du domaine

• SANCTION DE LA FORMATION

Remise d'une attestation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action

• DUREE

A définir à l'issue de la rencontre préalable.

• DATES, LIEU, TARIFS, MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Contactez votre Centre ASFO Adour pour valider votre inscription après analyse de votre besoin et, le cas échéant, vérification des prérequis.

Formation dans vos locaux sur mesure : Nous consulter pour les modalités de mise en œuvre personnalisée

Tarif : 1100 € HT (1320 € TTC) / jour de formation (TVA 20%)

- ## MODALITES D'ACCES AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

L'ASFO Adour peut proposer des aménagements (technique, organisationnel et/ou pédagogique) pour répondre aux besoins particuliers de personnes en situation de handicap.
Un référent Handicap est à votre disposition.

- ## INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- **Chiffres clés Qualité**

. Nombre de stagiaires et moyenne de satisfaction sur www.asfo-adour.org / Certifications et Qualité

- **Formation certifiante**

. Taux d'obtention de la certification sur www.asfo-adour.org / Fiche programme
. Equivalences, passerelles, suite de parcours et débouchés : www.certificationprofessionnelle.fr / Recherche libre par certification

- **Possibilités de financement**

Informations générales et contacts dédiés selon votre statut en contactant votre Centre ASFO Adour et sur www.asfo-adour.org / Information et Formation

- **Règlement intérieur** téléchargeable sur www.asfo-adour.org / Nos documents

L'entrée en formation vaut acceptation de celui-ci par le stagiaire.

- **Coordonnées et plan d'accès des Centres ASFO Adour** disponibles sur www.asfo-adour.org / Contact
- **Déclaration d'Activité ASFO Adour** enregistrée sous le numéro 72 40 00003 40.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.