



# PROGRAMME DE FORMATION MENER LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS OBLIGATOIRES

Réf. : MRH-RHGC 308  
Mise à jour : 05/08/2022

PF.V11 : 10/12/2021

- **PUBLIC**

Managers, DRH, RRH amenés à conduire les EP ou à faire vivre la démarche au sein de l'entreprise.

- **PREREQUIS**

Aucun

- **OBJECTIF PROFESSIONNEL**

Faire de cette obligation légale un outil au service de la professionnalisation de ses collaborateurs, un outil au service du développement des compétences et de la performance de l'entreprise.

- **OBJECTIFS OPERATIONNELS**

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Déterminer les obligations de l'employeur à la suite des lois de 2014 et 2018 sur la Formation Professionnelle
- Définir les enjeux et les spécificités de l'EP
- Préparer et structurer ses EP en cohérence avec la stratégie de l'entreprise et la politique RH
- Décrire les techniques et outils qui facilitent la conduite des EP

- **CONTENU DE FORMATION**

## **INTEGRER LES EVOLUTIONS LEGALES À LA SUITE DES LOIS SUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE : LA LOI DE 2014 ET LA LOI « AVENIR PROFESSIONNEL » DE SEPTEMBRE 2018**

Se familiariser avec les points clés des lois de 2014 et 2018 sur la formation professionnelle :

Qu'est-ce qui change ?

Quelles sont les obligations de l'employeur ?

L'entretien professionnel depuis la loi 2018 :

Pour qui ?

A quelle fréquence ?

Quel contenu ? Quel objectif visé ?

L'obligation d'information sur la VAE, le CEP, le CPF et l'abondement employeur,

Les nouvelles conditions de déclenchement de l'abondement de l'employeur au CPF du salarié ; le montant de l'abondement

Cerner les différences entre entretien professionnel et entretien annuel d'évaluation : enjeux, objectifs, spécificités, outils et postures

## **LES TECHNIQUES ET OUTILS POUR ANALYSER LES COMPETENCES, LE POTENTIEL D'EVOLUTION D'UN COLLABORATEUR**

Distinguer performance, compétence et potentiel

Apprécier les compétences actuelles et les compétences potentielles

Faire de l'entretien un outil au service du développement des compétences et de la performance de l'entreprise

### **VOS CONTACTS ASFO Adour** [www.asfo-adour.org](http://www.asfo-adour.org)

ASFO Adour (Siège Social)  
1052, Rue de la Ferme de Carboué  
40000 MONT-DE-MARSAN  
☎.05.58.75.72.80  
[asfo.mdm@asfo-adour.org](mailto:asfo.mdm@asfo-adour.org)

ASFO Adour  
352, Rue Denis Papin - Village d'Entreprises  
40990 SAINT-PAUL-LES-DAX  
☎.05.58.91.19.00  
[asfo.dax@asfo-adour.org](mailto:asfo.dax@asfo-adour.org)

ASFO Adour  
Route d'Hiribéhère- Impasse Guadelupéa  
64480 USTARITZ  
☎.05.59.46.14.41  
[asfo.bayonne@asfo-adour.org](mailto:asfo.bayonne@asfo-adour.org)



# PROGRAMME DE FORMATION MENER LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS OBLIGATOIRES

Réf. : MRH-RHGC 308  
Mise à jour : 05/08/2022

PF.V11 : 10/12/2021

## COMMENT CREER LES CONDITIONS POUR UN ENTRETIEN CONSTRUCTIF ?

Rappel des différentes étapes de l'entretien professionnel

Objectiver son appréciation par des faits significatifs

Aider le collaborateur à clarifier son projet professionnel

Identifier des actions de développement pertinentes au regard des objectifs

Améliorer sa communication lors de la conduite de l'entretien

S'approprier les techniques : le questionnement, la reformulation, l'écoute active, la communication non-verbale

Apprendre à traiter les questions délicates

Savoir présenter l'entretien professionnel avec force de conviction, motivation et enthousiasme

## ASSURER LE SUIVI ET LA TRACABILITE DES ENTRETIENS PROFESSIONNELS

Rappel des différents dispositifs de professionnalisation : CPF, VAE, BC, CEP

Renseigner le support et faire un suivi régulier des actions de développement et du projet professionnel du collaborateur

- **METHODES ET OUTILS PEDAGOGIQUES**

- Formation en Présentiel
- Modalités pédagogiques, moyens, outils utilisés pour favoriser l'engagement des bénéficiaires : alternance d'apports théoriques, d'échanges et de mises en situation
- Apports théoriques et méthodologiques.
- Les participants s'exercent à utiliser les techniques de la conduite de l'entretien professionnel grâce aux jeux de rôles, exercices et mises en situation.

- **MODALITES D'EVALUATION**

Questionnaire individuel de satisfaction et d'auto-positionnement sur l'atteinte des objectifs en fin de formation

Moyens mobilisés pour mesurer les acquis du bénéficiaire en cours et/ou en fin de la formation : Exercices et cas pratiques, permettent à l'intervenant de s'assurer que chacun comprend et assimile les apports. La correction en groupe, enrichie des conseils de l'intervenant, permet à chacun d'élaborer son plan d'action.

- **FORMATEUR**

Formateur spécialiste du domaine

- **SANCTION DE LA FORMATION**

Remise d'une attestation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action

- **DUREE**

2 jours consécutifs, 14 heures.

- **DATES, LIEU, TARIFS, MODALITES ET DELAIS D'ACCES**

Contactez votre Centre ASFO Adour pour valider votre inscription après analyse de votre besoin.

### VOS CONTACTS ASFO Adour [www.asfo-adour.org](http://www.asfo-adour.org)

ASFO Adour (Siège Social)  
1052, Rue de la Ferme de Carboué  
40000 MONT-DE-MARSAN  
☎.05.58.75.72.80  
[asfo.mdm@asfo-adour.org](mailto:asfo.mdm@asfo-adour.org)

ASFO Adour  
352, Rue Denis Papin - Village d'Entreprises  
40990 SAINT-PAUL-LES-DAX  
☎.05.58.91.19.00  
[asfo.dax@asfo-adour.org](mailto:asfo.dax@asfo-adour.org)

ASFO Adour  
Route d'Hiribéhère- Impasse Guadelupéa  
64480 USTARITZ  
☎.05.59.46.14.41  
[asfo.bayonne@asfo-adour.org](mailto:asfo.bayonne@asfo-adour.org)



# PROGRAMME DE FORMATION MENER LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS OBLIGATOIRES

Réf. : MRH-RHGC 308  
Mise à jour : 05/08/2022

PF.V11 : 10/12/2021

Formation Clé en main sur site ASFO Adour

Où ?	Quand en 2023 ?
Mont de Marsan	Nous consulter
Saint Paul les Dax	12 et 13 octobre 2023
Ustaritz	02 et 03 février 2023
TARIF	600 € HT (720 € TTC) / personne (TVA 20%)

Retrouvez notre offre de formation actualisée en continu (dates, programme...) sur [www.asfo-adour.org](http://www.asfo-adour.org)

Formation dans vos locaux et/ou sur mesure : Nous consulter

- **MODALITES D'ACCES AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP**

L'ASFO Adour peut proposer des aménagements (technique, organisationnel et/ou pédagogique) pour répondre aux besoins particuliers de personnes en situation de handicap.

Un référent Handicap est à votre disposition.

- **INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES**

- **Chiffres clés Qualité**

. Nombre de stagiaires et moyenne de satisfaction sur [www.asfo-adour.org](http://www.asfo-adour.org) / Certifications et Qualité

- **Formation certifiante**

. Taux d'obtention de la certification sur [www.asfo-adour.org](http://www.asfo-adour.org) / Fiche programme

. Equivalences, passerelles, suite de parcours et débouchés : [www.certificationprofessionnelle.fr](http://www.certificationprofessionnelle.fr) / Recherche libre par certification

- **Possibilités de financement**

Informations générales et contacts dédiés selon votre statut en contactant votre Centre ASFO Adour et sur [www.asfo-adour.org](http://www.asfo-adour.org) / Information et Formation

- **Règlement intérieur** téléchargeable sur [www.asfo-adour.org](http://www.asfo-adour.org) / Nos documents

L'entrée en formation vaut acceptation de celui-ci par le stagiaire.

- **Coordonnées et plan d'accès des Centres ASFO Adour** disponibles sur [www.asfo-adour.org](http://www.asfo-adour.org) / Contact

- **Déclaration d'Activité ASFO Adour** enregistrée sous le numéro 72 40 00003 40.

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

## VOS CONTACTS ASFO Adour [www.asfo-adour.org](http://www.asfo-adour.org)

ASFO Adour (Siège Social)  
1052, Rue de la Ferme de Carboué  
40000 MONT-DE-MARSAN  
☎.05.58.75.72.80  
[asfo.mdm@asfo-adour.org](mailto:asfo.mdm@asfo-adour.org)

ASFO Adour  
352, Rue Denis Papin - Village d'Entreprises  
40990 SAINT-PAUL-LES-DAX  
☎.05.58.91.19.00  
[asfo.dax@asfo-adour.org](mailto:asfo.dax@asfo-adour.org)

ASFO Adour  
Route d'Hiribéhère- Impasse Guadelupéa  
64480 USTARITZ  
☎.05.59.46.14.41  
[asfo.bayonne@asfo-adour.org](mailto:asfo.bayonne@asfo-adour.org)