Manager des managers - Piloter, inspirer et performer

Présentiel - Synchrone

Public Visé

Managers encadrant des managers.

Pré Requis

Aucun

Objectifs professionnels

Développer son leadership pour mobiliser et faire grandir ses managers,
Aligner son action avec la stratégie de l'entreprise et la décliner opérationnellement,
Piloter la performance collective et individuelle de ses managers,
Renforcer la coopération entre équipes et services.

Objectifs opérationnels

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

Savoir fixer des objectifs clairs et engageants à ses managers,
Accompagner efficacement ses managers dans leur posture et leur montée en compétences,
Mettre en place des rituels managériaux efficaces,
Gérer des situations complexes (résistance au changement, conflits, décisions stratégiques, etc.).

Contenu de formation

SE POSITIONNER EN TANT QUE MANAGER DE MANAGERS
Comprendre les attentes et les leviers du rôle de manager de managers.
Définir son style de leadership et son impact sur l'organisation.
Trouver le bon équilibre entre contrôle et autonomie.

ACCOMPAGNER ET FAIRE GRANDIR SES MANAGERS
Développer la délégation et la responsabilisation.
Animer des entretiens de suivi et de développement.
Savoir donner du feedback structurant et inspirant.

PILOTER LA PERFORMANCE INDIVIDUELLE ET COLLECTIVE
Décliner la stratégie en objectifs concrets et engageants.
Mettre en place des indicateurs de suivi pertinents.
Gérer la transversalité et favoriser l'intelligence collective.

GERER LES DEFIS MANAGERIAUX ET INSPIRER SON EQUIPE
Gérer les tensions et prendre les décisions difficiles.
Motiver et engager ses managers malgré les contraintes.
Cultiver une culture de la performance et de l'innovation.

ASFO ADOUR - Agence Ustaritz - 116 Impasse de Guadelupea - 64480 USTARITZ
Tél. : 05 59 46 14 41 - Site internet : www.asfo-adour.org - E-mail : asfo.bayonne@asfo-adour.org - N° Siret : 78209967500046 - N° TVA Intra. : FR84782099675 - Code NAF : 8559A
- Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 72400000340 auprès du Préfet de la Région Nouvelle Aquitaine -
- Certification QUALIOPI N° 2401_CN_04160 – V.1 -

Manager des managers - Piloter, inspirer et performer

Méthodes et outils pédagogiques

Un travail préparatoire pour une formation plus impactante
Avant la formation, chaque participant est invité à répondre à un questionnaire en ligne. Cette auto-évaluation lui fournit une synthèse personnalisée lui permettant de mieux comprendre son profil de manager, ses tendances naturelles, ainsi que ses forces et axes de progression.
Cette approche favorise une prise de conscience individuelle en amont et enrichit les échanges durant la formation.
Une formation-action, en présentiel, qui repose sur des méthodes actives et participatives, centrées sur la mise en pratique.
Chaque module alterne entre :
Des apports pour enrichir la connaissance et acquérir des techniques, des outils transposables dans son quotidien professionnel.
Des échanges, des partages de points de vue et d'expériences pour faire évoluer sa vision.
Des mises en pratiques pour s'entraîner et s'exercer à de nouvelles pratiques, tout au long de la formation.
Les situations abordées sont issues du vécu professionnel des participants, apportées directement par eux. En s'appuyant sur la force du groupe, ils analysent et traitent ces cas sous forme d'études et de jeux de rôle, favorisant ainsi l'appropriation des nouvelles pratiques. Chacun bénéficie de conseils personnalisés de la part de l'intervenante.
Un accompagnement dans la mise en œuvre pour des résultats concrets
Jour 3 : Projection et engagement
Chaque participant définit son plan d'actions personnalisé et le présente au groupe. Cet exercice lui permet de structurer ses objectifs, d'anticiper les défis et de bénéficier des retours constructifs de ses pairs.
Jour 4 (2 mois plus tard) : Suivi et optimisation
Lors de cette session, les participants évaluent la mise en œuvre de leur plan d'actions : leurs réussites et difficultés rencontrées. L'échange collectif permet de partager les bonnes pratiques et de lever les éventuels freins pour ancrer durablement les évolutions.
Une approche interactive pour privilégier l'échange
Afin de favoriser les interactions et les échanges, la formation se déroule sans support PowerPoint.
Cette méthode met l'accent sur la participation active des participants et l'implication collective, pour un apprentissage plus dynamique et concret. Un support est remis à chaque participant.

Modalités d'évaluation

Questionnaire individuel de satisfaction et d'auto-positionnement sur l'atteinte des objectifs en fin de formation
Moyens mobilisés pour mesurer les acquis du bénéficiaire en cours et/ou en fin de la formation :

Tour de table, en début et en fin de formation. En début de formation : faire connaissance, présenter les objectifs et le déroulement de la formation, recueillir les attentes individuelles. En fin de formation : faire le bilan, repérer si les réponses apportées ont bien répondu aux attentes exprimées.
Grille de compétences : le participant s'auto-positionne en début puis en fin de formation ; il mesure sa progression. La grille complétée récupérée en fin de formation nous permet de repérer comment le participant se voit évoluer.
Mises en pratiques tout au long de la formation : cas pratiques apportés par les participants issus de leur quotidien et jeux de rôle réalisés en binômes, corrigés et débriefés en collectif permettent de s'entraîner tout en identifiant les acquis, la progression, les axes de progrès ; l'intervenante accompagne chacun dans sa progression.
Un questionnaire de satisfaction permet à chaque stagiaire d'exprimer son appréciation sur l'atteinte des objectifs, la pédagogie et l'accompagnement mis en œuvre par le formateur, l'organisation matérielle de la formation et de préciser sa satisfaction globale.

Qualification Intervenant·e·s

Laurence FRESLON, experte du domaine. Pendant 15 ans Manager d'équipes commerciales France. Depuis plus de 10 ans elle met ses compétences, son expérience (stratégie organisationnelle, managériale) au service des entreprises. Elle accompagne les dirigeants, leurs CODIR, leurs salariés dans le développement de leurs compétences, dans la mise en place de pratiques adaptées aux enjeux de l'entreprise.

Sanction formation

Remise d'une attestation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action.

Dates et lieux

Saint Paul Lès Dax en 2026 : 03, 04, 17 novembre et 08 décembre

ASFO ADOUR - Agence Ustaritz - 116 Impasse de Guadelupea - 64480 USTARITZ
Tél. : 05 59 46 14 41 - Site internet : www.asfo-adour.org - E-mail : asfo.bayonne@asfo-adour.org - N° Siret : 78209967500046 - N° TVA Intra. : FR84782099675 - Code NAF : 8559A
- Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 72400000340 auprès du Préfet de la Région Nouvelle Aquitaine -
- Certification QUALIOPI N° 2401_CN_04160 – V.1 -

Manager des managers - Piloter, inspirer et performer

Durée		Effectif		Tarifs	
28.00 Heures	4 Jours	De 4 à 8 Personnes		Inter (Par personne) :	1 500.00 € HT

Modalités d'entrée en formation

Contactez votre Centre ASFO Adour pour valider votre inscription après analyse de votre besoin et, le cas échéant, vérification des prérequis et du positionnement (niveau débutant, expérimenté, recyclage…).
Délais d'accès à la formation : Les inscriptions sont possibles jusqu'à 48 heures ouvrées avant le début de la formation. Dans le cas d'une formation financée par le CPF, ce délai est porté à 11 jours ouvrés.

Modalités d'accès aux personnes en situation de handicap

L'ASFO Adour peut proposer des aménagements (techniques, organisationnels et/ou pédagogiques) pour répondre aux besoins particuliers de personnes en situation de handicap.
Un référent Handicap est à votre disposition.
Le registre d'accessibilité aux Personnes en Situation de Handicap est téléchargeable sur notre site Internet grâce au lien suivant :https://www.asfo-adour.org/nos-documents

Informations complementaires

Chiffres clés Qualité: Nombre de stagiaires et moyenne de satisfaction¡¡sur https://www.asfo-adour.org/certifications-et-qualite
Formation certifiante : Taux d'obtention de la certification : sur https://www.asfo-adour.org/certifications-et-qualite
Equivalences, passerelles, suite de parcours et débouchés : www.certificationprofessionnelle.fr / Recherche libre par certification
Possibilités de financement : Informations générales et contacts dédiés selon votre statut en contactant votre Centre ASFO Adour et sur https://www.asfo-adour.org/information-formation
Règlement intérieur téléchargeable sur https://www.asfo-adour.org/nos-documents . L'entrée en formation vaut acceptation de celui-ci par le stagiaire.
Coordonnées et plan d'accès des Centres ASFO Adour disponibles sur https://www.asfo-adour.org/nous-contacter
Déclaration d'Activité ASFO Adour enregistrée sous le numéro **72 40 00003 40**. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Contactez-nous !

Sylvie BEAUVAIS
Conseiller en Formation
Tél. : 0558911900
Mail : sylvie.beauvais@asfo-adour.org

ASFO ADOUR - Agence Ustaritz - 116 Impasse de Guadelupea - 64480 USTARITZ
Tél. : 05 59 46 14 41 - Site internet : www.asfo-adour.org - E-mail : asfo.bayonne@asfo-adour.org - N° Siret : 78209967500046 - N° TVA Intra. : FR84782099675 - Code NAF : 8559A
- Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 72400000340 auprès du Préfet de la Région Nouvelle Aquitaine -
- Certification QUALIOPI N° 2401_CN_04160 – V.1 -